

N.º 48 junio 2019

Soria empresarial

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES SORIANAS

FOES

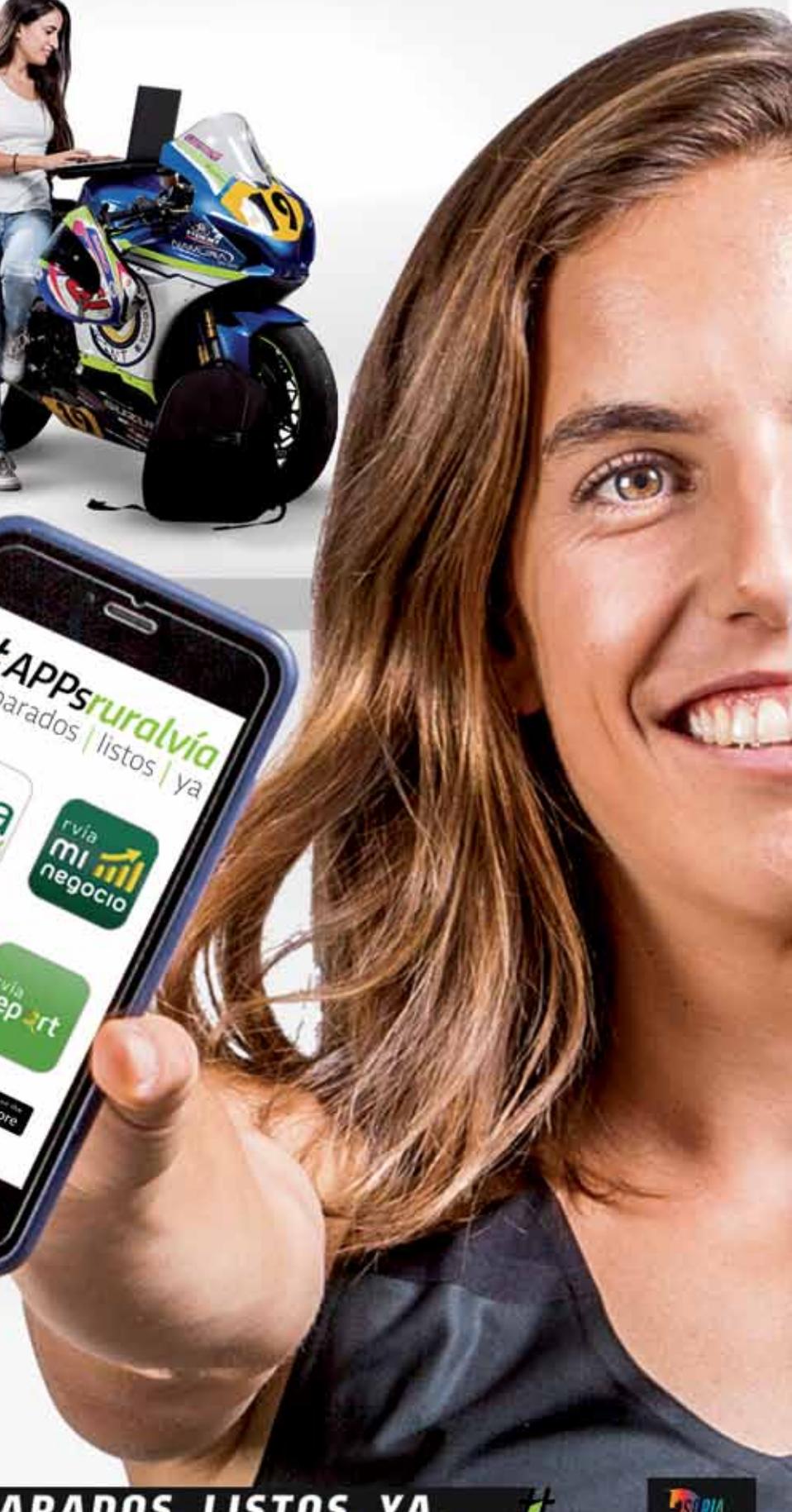
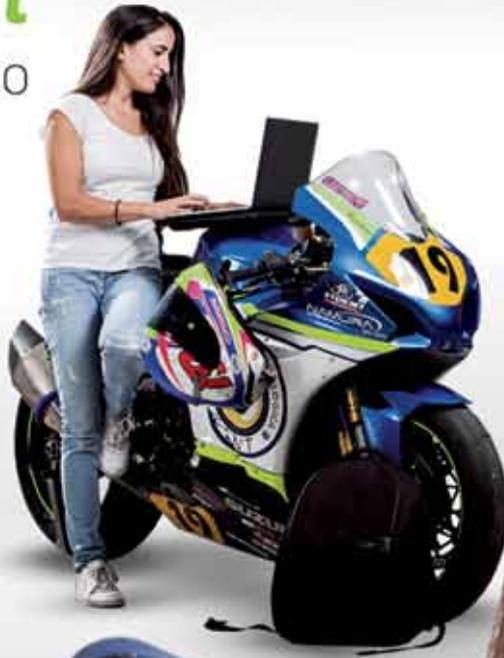
Alberto Soto,
SumiRiko,
Hermanos García Pérez,
CTELEC,
David Francés,
Antonio Cabezón,
David Martínez
y El abuelo José Luis,
galardonados en la XXVI
edición de los Premios FOES



Premios Empresariales FOES

#CRSdigital

personas | caja | futuro



Edita:

Federación de Organizaciones
Empresariales Sorianas (FOES)

Redacta:

FOES

Diseño y Maquetación:

A4tintas

Imprime:

Arteprint

Depósito Legal:

SO-23/2004

Publicidad:

975 233 222 / foes@foes.es

Nota: Esta publicación no se responsabiliza de las opiniones vertidas en la misma por sus colaboradores. Se prohíbe la reproducción total o parcial de esta revista, bajo cualquier forma, sin autorización y por escrito de los titulares del copyright.

EDITORIAL



Santiago Aparicio Jiménez
Presidente de FOES

Los seis premiados por la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas en las seis categorías de galardones de esta XXVI edición ejemplifican el esfuerzo y la dedicación que todos ponéis en vuestras respectivas empresas.

El compromiso y la pasión por su trabajo unen este año a Alberto Soto, SumiRiko AVS Spain, a los Hermanos García Pérez, CTELEC, David Francés, Antonio Cabezón y David Martínez, y a Pastelería El abuelo José Luis.

El trabajo que realizan ellos y el que sumamos cuantos ejercemos cualquier actividad empresarial en esta tierra nos ayuda a construir Soria día a día entre todos, combinando lo mejor de cada uno de nosotros para hacer de ésta, una provincia cada vez más fuerte, más competitiva y más preparada para afrontar el futuro.

En este empeño, FOES suma su pequeña contribución a ese esfuerzo con su trabajo de defensa a la empresa, reclamando la figura del empresario soriano como columna vertebral de la economía y como elemento imprescindible para el progreso de nuestra tierra.

Desde la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas, como única organización representativa del sector empresarial provincial, reclamamos un año más con orgullo y contundencia el lugar que a los empresarios nos corresponde en la sociedad, aunando esfuerzos para ayudar y apoyar a las empresas, pequeñas y grandes, a cada una según su necesidad.

Hoy, FOES junto con las 44 asociaciones sectoriales que la conforman y sus más de 2.000 empresas asociadas, trabajamos por seguir posicionando la fuerza de la empresa en todos los ámbitos; porque nuestros intereses, independientemente de nuestra actividad, son comunes y el asociacionismo es la única fórmula de mejorar nuestra realidad y nuestras condiciones colectivas como empresarios.

La Federación os pertenece, es vuestra y está para ayudaros no sólo como lobby de empresarios, sino también prestándoos servicios fundamentales que os faciliten el acometer con éxito los retos cambiantes de este siglo XXI. Tenemos frente a nosotros importantes hitos: impuestos, costes laborales, precios de la energía, ruptura de la unidad de mercado, inspecciones, sanciones, cambio climático, transición energética... Un elenco de retos que ineludiblemente deberemos afrontar y abordar si queremos mantenernos competitivos.

En esta ingente tarea, FOES sigue a vuestro lado, como parte de vuestro equipo, para ayudaros a adaptaros a las nuevas y cambiantes realidades. Un año más aprovechamos nuestros Premios para ratificar nuestros valores: compromiso, profesionalidad, independencia y honestidad puestos siempre a vuestro servicio.

PREMIOS FOES

Edición 2018

El arte efímero realizado con arena de Felipe Mejías enmarcó la entrega de los Premios FOES 2018 en la que las seis empresas y empresarios galardonados recogieron los reconocimientos con los que la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas distingue, desde hace 26 años, la contribución económica y social que realizan las empresas y el empresariado a la sociedad soriana.

Alberto Soto Orte, Premio FOES Empresario Soriano 2018, encabezó el elenco de galardonados junto a SumiRiko AVS Spain, Premio Empresa Soriana 2018.

Los tres Hermanos García Pérez fueron reconocidos con el Premio FOES Empresario Soriano en el Exterior 2018; CTELEC recibió en la persona de Jesús Liso Herrero el Premio FOES Empresa Soriana Innovadora 2018, mientras que David Francés, Antonio Cabezón y David Martínez fueron galardonados, con el Premio FOES Joven Empresario Soriano 2018 por su trabajo innovador al frente de Codesian.

Enrique López Yunquera recogió la Mención Especial con la que FOES enaltece el trabajo que durante 175 años viene realizando su familia en el obrador de la pastelería El abuelo José Luis de Arcos de Jalón.

A todos ellos felicitó en el discurso de clausura de la Gala Santiago Aparicio, Presidente de FOES y también de la patronal regional CECALE, que centró su alocución en la fuerza del asociacionismo y en la necesidad del mismo ante los retos y dificultades que derivan de la geopolítica.

Aparicio brindó a los empresarios, una vez más, el trabajo que se realiza en la Federación. "Tened por seguro que desde FOES y desde las 44 asociaciones sectoriales, seguiremos a vuestro lado

para enfrentar juntos los nuevos retos, siendo parte de vuestro equipo, en la forma en que nos vayáis demandando", comprometió el presidente.

En una ceremonia conducida por la periodista Elena Llorente, los 300 invitados que llenaron el aforo del Aula Magna Tirso de Molina tuvieron la oportunidad, primero, de conocer de primera mano la trayectoria de los premiados y celebrar luego, en los jardines del histórico complejo, un distendido encuentro que les permitió intercambiar contactos, experiencias y opiniones.

Junto a los empresarios de la provincia, asistieron al evento personalidades del ámbito social, económico y político, así como representantes de las administraciones públicas a nivel local, provincial y regional.

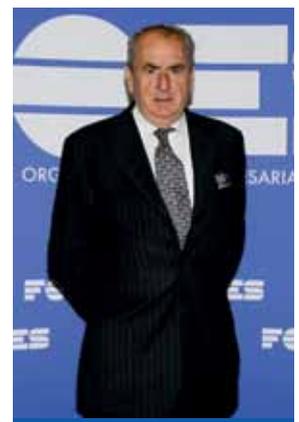
También los máximos responsables de otras organizaciones empresariales territoriales no quisieron perderse esta cita anual acompañando al empresariado soriano, como fue el caso de Miguel Ángel Benavente (Presidente de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos y Vicepresidente de CECALE), Juan Saborido (Presidente de la Confederación Abulense de Empresarios y Vicepresidente de CECALE) y Gerardo Cuerva (Presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa- CEPYME) quien fue el encargado de clausurar la gala de entrega de los Premios FOES 2018.

Las creaciones culinarias de Grummer Catering, la cálida noche que prelude el verano, y el maravilloso emplazamiento decorado para la ocasión hicieron que la velada se prolongase hasta la media noche en lo que fue, un año más, una auténtica fiesta de homenaje para la clase empresarial soriana por su capacidad para generar empleo y riqueza, un auténtico 'arte' que, eso sí, no es efímero.











Alberto Soto Orte

PREMIO FOES EMPRESARIO SORIANO 2018
Y PREMIO CECAL DE ORO 2018



Situación antes de la explotación



En fase de restauración, habiendo desmontado 30 metros de altura

Alberto Soto Orte ha urbanizado al frente de Hormisoria la mitad de la superficie de la capital prevista en los nuevos planteamientos. Buena parte de la historia reciente de la provincia se escribe también en paralelo a la de esta empresa.

Hormisoria participó en la construcción del Túnel de Piqueiras –“fue tremenda, una obra muy grande”, en palabras del premiado –, también lo ha hecho en la reciente construcción de la cárcel, de autovías como la A-2 y la A-15 y ha participado en la redacción del proyecto y construcción del aeródromo de Garray, al que tiene –dice– “mucho cariño”.

El Premio Empresario Soriano 2018 y Ceca de Oro es Ingeniero Agrónomo por la Universidad Politécnica de Madrid y saltó a la minería “por vocación”. Lo hizo a través de la empresa que fundó su padre, Pedro Soto Llorente, en 1973 y que él asumió hace 35 años.

Empresario metódico, muy comprometido con el asociacionismo, el medio ambiente y la investigación, Alberto Soto Orte se declara un “obsesivo de las líneas finas, no de las bandas anchas” cuando habla de empresa y de objetivos.

El premiado fue Vicepresidente de FOES en la legislatura 2010-2014 y Vocal del Comité Ejecutivo de la Federación

entre 2014 y 2017. Hasta 2013, formó parte del Comité Técnico de la Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP) y desde la fundación de la Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA), ostentó durante tres legislaturas la Vicepresidencia de la Asociación en Castilla y León, y la Presidencia de la provincial.

A lo largo de su carrera profesional, el premiado ha vivido grandes saltos normativos y tecnológicos y se ha ganado la confianza de la Comisión Europea liderando el primer Life otorgado a la Minería a cielo abierto: El Eco-Mining LIFE04 ENV/ES/000251, un proyecto europeo cofinanciado por la Unión Europea “El Tomillar I y II” en Garray (Soria - España). En 300 hectáreas de explotación, en “una especie de desierto por el suelo que tiene”, la restauración realizada por el proyecto de Alberto Soto ha aumentado la riqueza ambiental de la zona, donde hoy conviven distintos hábitats.

Dedicada a la extracción de áridos, Hormisoria mantiene hoy en plantilla a 24 trabajadores, pero ha llegado a tener en nómina hasta a 75 empleados trabajando en varios turnos. Al frente de ella, Alberto Soto Orte ha incorporado al objeto tradicional de su sector la investigación aplicada, la innovación y el respeto al medio ambiente.

Su Life ha contribuido a cambiar la imagen de todo el sector, ¿ha cumplido las expectativas que depositó en él?

Se están ejecutando todas las conclusiones. Partíamos de dos preguntas: ¿Se puede crear mayor biodiversidad en el área que estás explotando? Y la respuesta es que sí. ¿Se puede generar una superficie de mayor rendimiento económico que la preexistente? La respuesta es también que sí. Si juntas estos dos factores ya puedes decir que las extracciones actuales con proyectos responsables se pueden convertir en explotaciones sostenibles, respetando el medio ambiente y consiguiendo rentabilidad. El Life es el proyecto piloto demostrativo de este argumento.

¿Hacia dónde le llevará el futuro?

Trabajamos ya para poner en marcha la planta de tratamiento en Garray. Hace falta una nueva planta, primero, para aumentar productividad y, luego, para que esté ubicada en el centro de masas, donde el transporte sea menor para el tratamiento. Estamos muy pendientes de los movimientos políticos con el ferrocarril, que nos ayudaría.

¿Lo considera una infraestructura prioritaria?

Sí. Llevo desde el año 97 luchando por incorporar el ferrocarril para acceder a mercados verdaderamente deficitarios que se encuentran en distancias grandes. En el año 2007 lo tocamos con los dedos cuando estaba la intermodal a punto de hacerse en Valcorba, pero no ha salido.

Al Life se unen otros proyectos de investigación desarrollados por su empresa...

Contamos con becarios universitarios desde los años



Alberto Soto Orte

“

LAS EXTRACCIONES ACTUALES CON PROYECTOS RESPONSABLES SE PUEDEN CONVERTIR EN EXPLOTACIONES SOSTENIBLES, RESPETANDO EL MEDIO AMBIENTE Y CONSIGUIENDO RENTABILIDAD.

”

90. Hemos mantenido un vínculo muy estrecho con la Escuela de Minas de Madrid y con el Campus Universitario Duques de Soria de la Universidad de Valladolid (UVa). Con su ayuda hemos hecho muchos estudios. Hemos llegado a hacer un manual de fabricación que no es ni más ni menos que una ISO 9000 pero muchísimo más en profundidad, no sólo describiendo los procesos, sino, además, valorándolos. En materia de seguridad nos ha gustado también ir por delante, con manuales y protocolos propios. Con la UVa hemos hecho muchos proyectos. El último ha sido sobre las cenizas que produce la planta de biomasa de Gestamp. Si las conclusiones no entran en nuestros objetivos de empresa, se dejan a libre uso de otras que puedan aplicar los conocimientos. Si les sirve es mejor que tenerlos en una estantería.

¿Por qué es tan importante para usted el asociacionismo?

Estar unidos te ayuda mucho. Lo hace en la defensa de los intereses del sector, pero sobre todo en la formación de las Pymes porque en las asociaciones participan empresas con

unos recursos impresionantes. Participas en un comité con gente preparada y vas aprendiendo mucho de ellas. Te formas como persona y como profesional, es muy importante.

¿Con quién comparte el Premio FOES?

Con toda la gente que ha trabajado aquí y con mi mujer, Coro Crisóstomo. Detrás de tanto esfuerzo y dedicación hay personas que están sufriendo, como ella, mi falta de presencia.

SumiRiko AVS Spain

PREMIO FOES EMPRESA SORIANA 2018

El Premio FOES Empresa Soriana ha cumplido 28 años en el Polígono Industrial de Las Casas fabricando componentes para amortiguar vibraciones y ruido en los vehículos.

Fundada el 14 de febrero de 1991 como WOCO Ibérica –“aún nos conocen así”, explica el Director de Planta, Carlos Jiménez Pascual–, Sumiriko AVS Spain SAU ha experimentado a lo largo de su vida distintos movimientos empresariales y hasta tres cambios de nombre “que no han afectado a la estructura organizativa local y operativa en la planta”.

Hoy, SumiRiko pertenece a la multinacional japonesa Sumitomo Riko, con presencia en 23 países, y mantiene en Soria 150 empleos, el 96% de ellos indefinidos, con una antigüedad media que ronda los 16 años y una edad media de 38.

La evolución de la empresa está estrechamente vinculada a la del sector automoción y SumiRiko experimentó así los efectos de la fuerte crisis económica que la hizo pasar de los 44 millones de facturación en 2008 a los 23 de 2010. “Sufrimos un montón”, recuerda el directivo, satisfecho, no obstante, de que la plantilla no se redujera en la misma proporción.

Y todo porque SumiRiko AVS concede una importancia capital a los recursos humanos “No permitimos que el núcleo de conocimiento de la empresa se fuese con la crisis”. De



Carlos Jiménez Pascual. Director de Planta de Sumiriko

“

HEMOS DEMOSTRADO QUE PODEMOS SER MÁS COMPETITIVOS QUE UNA PLANTA EN RUMANÍA O UNA PLANTA EN CHEQUIA, CON UN GRADO DE AUTOMATIZACIÓN IMPORTANTE Y CON ESE SABER Y ESTAR DE LOS TRABAJADORES.

”

gratuita y realiza calentamientos al comienzo de turno para prevenir lesiones músculo esqueléticas entre otras muchas acciones que les han sido reconocidas también con el primer Sello FOESaludable otorgado por FOES el pasado año.

¿Satisfechos de Soria como lugar para fabricar?

Se eligió Soria por proximidad geográfica a los clientes,

ahí que hoy, apoyados en el trabajo en equipo y buscando “siempre la mejora continua y la innovación”, el Premio FOES Empresa Soriana cerrara el ejercicio del pasado año con 38 millones de ventas teniendo cerca de 150 personas en plantilla, “casi llegamos al mismo volumen de facturación que con los 210 trabajadores que teníamos antes de la crisis”, indica Jiménez Pascual, para quien las garantías de futuro se basan sobre los cimientos de la competitividad.

“Hemos demostrado que podemos ser más competitivos que una planta en Rumanía o una planta en Chequia, con un grado de automatización importante y con ese saber y estar de los trabajadores”.

SumiRiko AVS apuesta por ellos e invierte obligatoriamente un 0,7% de sus ventas en programas de Responsabilidad Social Corporativa. Con un índice de absentismo pagado del 1,22%, más de tres puntos por debajo del nacional, su plantilla dispone de servicio de fisioterapia a cargo de la empresa, yoga y natural fitness de manera

está muy bien ubicada. Si se traza un círculo con centro en Soria en un radio de unos 200 kilómetros hay una fabricación anual de 1,5 millones de coches. Soria tiene una posición logística muy buena en el sector del automóvil.

¿Qué ha cambiado en estos casi 30 años en su sector?

Allá por los años 80 se identificaba a España como un país 'low cost', pero con el nuevo milenio España ya no es un país barato. Hubo que reconvertir el modelo si querías sobrevivir y tuvimos que pasar a buscar la excelencia en la gestión de los procesos. Nos focalizamos entonces en el incremento de la productividad, a que las ventas por cada uno de los trabajadores se duplicasen porque, si no, no somos sostenibles. Aquí todos remamos en este sentido.

Ustedes ya saben qué es una empresa 4.0...

Sí, hay que innovar continuamente y vimos la necesidad hace ya años. Tenemos un sistema de 'business intelligence' donde se acumulan todos los datos de proceso y donde tenemos la posibilidad de analizarlos. Es uno de nuestros ejes estratégicos, por eso se nos sigue viendo como una empresa con un nivel tecnológicamente superior al resto de las empresas de nuestro grupo y eso nos ofrece la posibilidad de seguir ofertando al cliente productos nuevos.

Más allá de la prevención de riesgos laborales, ustedes apuestan por la salud física y mental de sus trabajadores, ¿por qué es importante?

Nos diferencia la gestión, que depende no sólo de un sistema, sino de las personas que lo soportan. El equipo humano marca la diferencia. Nuestra política es la de mantenerlo y por eso damos tanta importancia a que la gente trabaje a gusto y por mucho tiempo.

Tenemos la plantilla que queremos tener, un equilibrio muy bueno entre gente con mucho conocimiento que lleva mucho tiempo aquí y otros con ideas nuevas. Tenemos que fomentar que este sea un espacio de trabajo para unos y para otros. Todos los años establecemos qué medidas queremos desarrollar para hacer de esta empresa un sitio atractivo. Tener el mejor equipo significa también que el mercado te conozca como la mejor empresa, que la gente quiera trabajar en ella.

¿A quién recordó cuando recibió el premio?

El Premio de FOES es un reconocimiento a todo lo pasado. Además de recordar a toda la plantilla, me vienen infinidad de ejemplos y de nombres a la cabeza por los que estamos hoy aquí. Es la magia de la empresa: aunque yo mañana me vaya, queda un grupo de personas con una misma filosofía de trabajo que seguirá en la misma o parecida dirección.



SUMITOMO RIKO GROUP

 SumiRiko AVS Spain S.A.U.

Hermanos García Pérez

PREMIO FOES EMPRESARIO SORIANO EN EL EXTERIOR 2018

La vida empresarial de Benjamín, Javier y Carlos García Pérez se ha desarrollado en Tudela. Llevan allí desde niños, pero han mantenido siempre sus raíces sorianas. Naturales de Noviercas, localidad que visitan “a menudo”, tienen aquí sus amigos y han inculcado a sus hijos su pasión por Soria.

Los Hermanos García Pérez comparten el Premio FOES Empresario Soriano en el Exterior 2018. Los tres son propietarios del grupo DHG (Distribuciones Hermanos García), constituido por tres empresas y por JATA, formado por otros dos (Jata electrodomésticos y Jata hogar). En total, generan un centenar de puestos de trabajo directos a los que se suman muchos otros indirectos. No sólo en España, también en otros países porque DHG-JATA mantiene también estructuras y oficinas en Portugal y en Hong Kong.

“Carlos se encarga de la Organización y Logística—explica su hermano Javier—, Benjamín se ocupa de la Comercialización y yo soy el que más sale a Asia, aunque cada uno de nosotros colabora y participa en todos los departamentos. En cuanto a JATA, la Gerencia la lleva mi hijo Guillermo”.

Los Hermanos García Pérez iniciaron su aventura empresarial en 1978 como fabricantes y distribuidores de muñecos de peluche en un pequeño taller familiar.

A principios de los 90, la entonces incipiente entrada del mercado asiático en España provocó su primer viaje a China. “Cuando tienes una empresa pequeña y ves venir nuevos mercados que ponen en riesgo la viabilidad de tu empresa, sales a buscar lo que sea necesario para seguir siendo competitivos”, explica el empresario.

Ellos viajaron hace 30 años a Asia “a comprar peluches”, pero allí encontraron la posibilidad de importar otro tipo de productos: viaje, menaje, electrodomésticos, textil... Hoy, DHG ofrece a empresas e instituciones todo tipo de regalos que puede necesitar para sus compromisos corporativos y de marketing a través de las relaciones que mantiene con más de 300 proveedores en todo el mundo, que les permiten tener más de 1.000 referencias de artículos en stock.

DHG posee en Tudela más de 15.000 m². A ellos, los Hermanos García Pérez suman los 18.000 metros² de las nuevas instalaciones de JATA, con la que mantienen presencia

en más de 25 países. JATA —realiza su traslado escalonado desde Vizcaya, donde ha mantenido su sede, a Tudela, y dispone además, de oficinas en Mollet del Vallés (Barcelona).

Las alianzas estratégicas son su razón de ser, ¿qué se necesita para ellas?

El talante ayuda, siempre hemos entablado relaciones comerciales con clientes y proveedores, más como personas que bajo la bandera de una empresa. Tienes una opción más importante de establecer alianzas si te tratan de una manera cercana. Sabemos que esa cercanía y esas relaciones personales se salen un poco de las características del mercado tan duro actual, pero nuestro crecimiento y nuestra fuerza están basados en eso, en las personas.

De los juguetes a los electrodomésticos de JATA, ¿cómo se produce el salto?

En DHG nos encontramos con clientes que necesitaban regalar electrodomésticos con marca y servicios técnicos, así que vimos oportunidad de contactar con empresas consolidadas en esta actividad, y a través de ello llegamos a JATA. Manteníamos ya una buena relación de confianza con ellos cuando surgió la oportunidad de invertir hace 25 años. Con los años nos fuimos haciendo cada vez más fuertes con aumentos de capital y compras a otros accionistas hasta que hace 5 ó 6 años, ya éramos mayoría. Fue entonces cuando decidimos hacernos con el 100% del accionariado, asumir la gerencia, y poner en marcha un traslado paulatino a unas nuevas y modernas instalaciones.

La inversión en sus empresas ha sido una constante...

Hemos pasado en DHG por cinco o seis ubicaciones, siempre ampliando y optimizando tanto el trabajo interno como el servicio a nuestros clientes, lo último ha sido JATA, unas instalaciones que reúnen todos los departamentos y que se terminaron hace unos dos años.

Están asociados a laboratorios homologados que velan por el cumplimiento de la normativa europea, ¿la calidad es una nota diferenciadora?

La mayoría de nuestros productos vienen con certificado expedido en origen y además estamos asociados a laboratorios en España. Controlar la calidad de nuestros productos es algo en lo que estamos muy concienciados, y además el mercado lo va exigiendo cada vez más. JATA dispone

de laboratorios propios, cuenta con productos desarrollados y patentados a nivel mundial por la propia empresa.

¿Cómo se ve la Soria en este siglo XXI desde la distancia?

Siempre hemos ejercido de sorianos, y estamos muy orgullosos de ello. En el plano emocional estamos en Soria, a pesar de que nuestra actividad profesional la hemos desarrollado siempre en Navarra. Pienso que actualmente en Soria se están dando pasos, pero que no es suficiente. Por cercanía seguimos la zona de Ólvega y vemos que surgen iniciativas, incluso hay empresas de Navarra que optan por instalarse allí y esto nos alegra. Vemos que hay futuro en la zona, pero también se ve con preocupación cómo otros pueblos y comarcas se van quedando vacíos.

¿Cómo recibieron la noticia del Premio?

Con alegría, sinceramente no lo esperábamos. Conocía a algunas personas de AJE Soria, la Asociación de Jóvenes Empresarios de Soria, que habían venido por la Ribera Navarra, pero realmente no conocía los Premios. Nos pilló por sorpresa y ha sido una noticia muy agradable tratándose de Soria. Mis padres son mayores y este reconocimiento les hace sentirse orgullosos de sus hijos y de ellos mismos, porque fueron ellos los que nos animaron y ayudaron a emprender este camino.



Carlos, Benjamín y Javier García Pérez

“

EN DHG NOS ENCONTRAMOS CON CLIENTES QUE NECESITABAN REGALAR ELECTRODOMÉSTICOS CON MARCA Y SERVICIOS TÉCNICOS, ASÍ QUE VIMOS OPORTUNIDAD DE CONTACTAR CON EMPRESAS CONSOLIDADAS EN ESTA ACTIVIDAD, Y A TRAVÉS DE ELLO LLEGAMOS A JATA.

”



DISEÑO _ fertilizante

Feliz y fértil 2019 para Soria, sus empresarios y para nuestra FOES

ESTUDIOAYLLON.com

CTELEC

PREMIO FOES EMPRESA SORIANA INNOVADORA 2018

Durante seis años, CTELEC ha desarrollado EURI, una red vía radio basada en el protocolo internacional Zigbee, en la banda de 2,4 Ghz y formada por receptores intercomunicados entre sí que reciben la señal proveniente de diferentes tipos de sensores que contribuye desde sus múltiples aplicaciones a mejorar la seguridad y calidad de vida de muchas personas. CTELEC recibe por ello el Premio FOES Empresa Soriana Innovadora 2018.

El fundador de la empresa y 'padre' de la idea, Jesús Liso Herrero, ha sabido adaptar al complejo siglo XXI aquella empresa que nació en 1988 en el área de la electrónica. Hoy, CTELEC es un grupo con tres empresas distintas (CTELEC Seguridad, CTELEC Ingeniería, desarrollo y fabricación y CTELEC Sistemas electrónicos) que emplea a 16 trabajadores.

"Le damos a todo muchas vueltas y tengo grandes colaboradores que me ayudan mucho", asegura el empresario, muy comprometido con la mejora de la calidad de vida de las personas dependientes.

EURI resuelve de forma fiable la detección de caídas, la localización de personas o equipos y el control de acceso personalizado a zonas restringidas, entre otras funciones. El sistema elimina prácticamente los falsos positivos y su fiabilidad soluciona importantes problemas ya que no sólo alerta de caídas de ancianos y dependientes, sino que permite anticiparse a las mismas y prescindir, en algunos casos, de medidas drásticas como las ataduras. "EURI detecta la intención de levantarse del usuario para intervenir de forma inmediata", asegura Liso Herrero.

Las aplicaciones de este innovador sistema trascienden la dependencia. "Efectivamente, son múltiples –explica el innovador empresario–, lo usamos en fábricas en las que hay puestos aislados, en viviendas y también en hospitales, para evitar hurto de aparatos".

Tanto el hardware como el software de Euri han sido desarrollados y fabricados íntegramente en la empresa soriana. El proyecto ha sido clasificado favorablemente por el ICE, como proyecto I+D en Pyme.



¿Cuál es la clave para ir afrontando con éxito los vertiginosos cambios que ha experimentado su sector?

Me decía el otro día un amigo del gremio de la automoción que le daba alegría que en Soria podamos decir que desarrollamos tecnología puntera. Yo desarrollaba centrales analógicas, hoy, es la era digital, cambiamos el software cada dos por tres, en la Residencia de Segovia en la que trabajamos el software instalado tan sólo hace un año ya estaba distorsionado con respecto al que usamos ahora, sólo un año después. Sobrevivimos con mucho empuje y mucha imaginación. Somos inventores.

¿Cómo nació Euri?

Trabajando para residencias de mayores detecté en ellas una serie de carencias. Luego, en la Residencia de Los Reales nos solicitaron un sistema de control de puertas, con alarma en recepción para detectar a quienes salían indebidamente. Eso me llevó a pensar en un sistema más preciso que nos indicara no sólo qué alguien salía, sino quién salía. Existían en el mercado detectores de caídas basados en una autonomía pequeña del aparato y que provocaban falsos positivos por los tropezones. Con mi equipo llegamos a la conclusión de cómo detectar verdaderas caídas a través de un inclinómetro para aumentar la certeza, llegando a cero falsos positivos.

Se presentan como una empresa que quiera dar cobertura a Soria, pero han dado ya el salto fuera de la provincia... ¿Por vocación o por necesidad de explorar nuevos mercados?

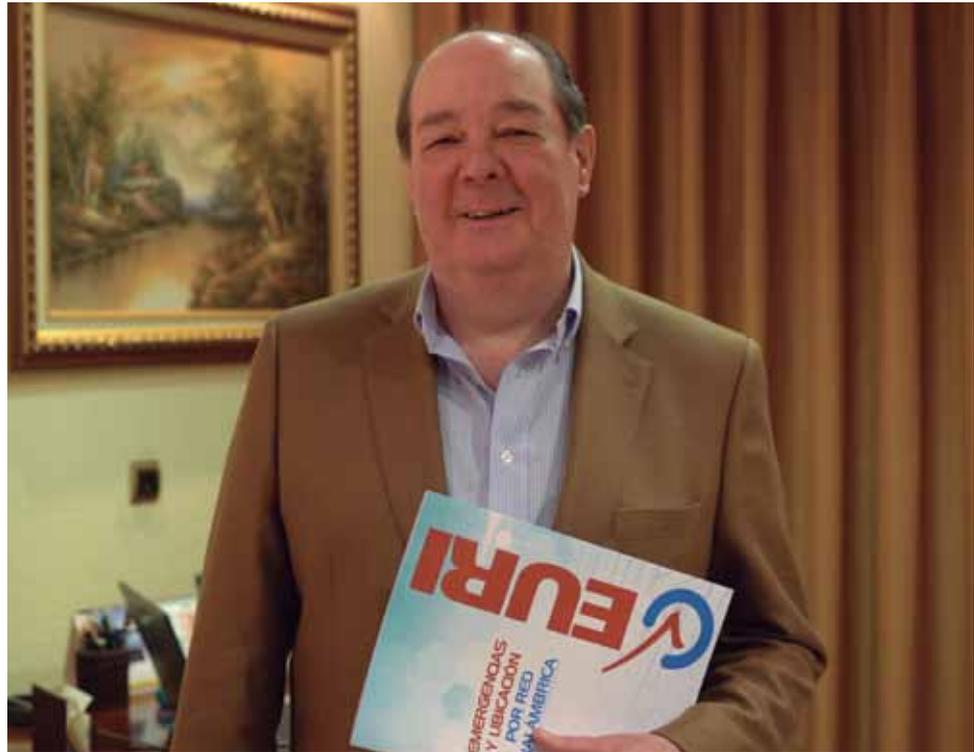
Soria tiene un mercado limitado, aunque nuestro sistema encuentra buena aplicación en la Dependencia, que en Soria es un sector importante. Pero sabíamos que queríamos salir. Hoy, trabajamos con muchos proyectos para la administración, la Residencia de Segovia es de la Junta, por ejemplo. Tenemos ahora otro proyecto en Burgos, otro en Valladolid y uno en un Centro de Disminuidos Psíquicos en Palencia.

¿Es Soria una buena provincia para el desarrollo de empresas de este tipo?

Por número de habitantes, el personal técnico es escaso, pero la provincia como tal es buena. Estamos bien posicionados geográficamente para relacionarnos con el resto del mundo. La comercialización exige, eso sí, más trabajo.

¿Con quién va a compartir el galardón?

Con todo mi equipo y con el Director de la Residencia Los Royales, Antonio Valdenebro, que nos ha ayudado mucho, indicándonos y asesorándonos sobre pautas de los mayores y permitiéndonos ejecutar pruebas piloto en sus instalaciones. Y, ¡cómo no!, con mi mujer, M^a del Mar Redondo, que ha sido, desde los comienzos, y es un gran apoyo en todos los aspectos. El Presidente y el Comité Ejecutivo de FOES han destacado nuestro proyecto y les estamos sumamente agradecidos por ello.



Jesús Liso Herrero. Fundador de CTELEC

“

LE DAMOS A TODO MUCHAS VUELTAS Y TENGO GRANDES COLABORADORES QUE ME AYUDAN MUCHO”. ASEGURA EL EMPRESARIO, MUY COMPROMETIDO CON LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS DEPENDIENTES.

”

ASESORES JURÍDICOS, LABORALES,
FISCALES Y CONTABLES • AUDITORÍAS
CONSULTORÍA • RECURSOS HUMANOS
PATENTES Y MARCAS • CORREDURÍA
DE SEGUROS • FRANCHISING
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES



C/. Doctrina 2, Bajo
Tfno/Fax. 975 230 344
42002 SORIA

<http://www.adade.es>
e-mail: soria@adade.es

Póngase a trabajar. Nosotros resolvemos sus problemas.

David Francés Peñuelas, Antonio Cabezón Cascante y David Martínez Abad

PREMIO FOES JOVEN EMPRESARIO SORIANO 2018

David Francés Peñuelas, Ingeniero Forestal, Antonio Cabezón Cascante, Ingeniero Informático, y David Martínez Abad, Informático, fundaron Codesian Software Tech en 2014. Hoy, emplean a 9 personas y el año que viene su empresa crecerá de manera sobresaliente de la mano del proyecto Agerpix, con el que llegarán a todo el mundo.

Los tres reciben el Premio FOES Joven Empresario Soriano 2018 por su empuje y su determinación, cualidades con las que han posicionado a Soria a nivel internacional en el mundo de la Inteligencia Artificial.

Con mucha I+D+i combinada con grandes dosis de ilusión, curiosidad y creatividad, estos jóvenes empresarios se han puesto a disposición de la sociedad para solucionar cuantos problemas se le plantean a distintos colectivos.

“Fue arriesgado, empezamos a trabajar y conseguimos hacerlo para administraciones públicas, algún desarrollo por Soria y Castilla y León, y fuimos creciendo”, explica David Francés. “Todo era muy difícil al comienzo, no habíamos tenido antes estas responsabilidades, sobre todo en mi parte, en gestión de personas, papeleos, burocracias...”, añade el empresario.

Los jóvenes premiados han impulsado importante innovaciones en software en materias como sanidad y en administraciones públicas, como en Tenerife, donde todos los equipamientos públicos de la isla se gestionan desde una plataforma y una aplicación ideada por ellos.

Pero es en la agricultura donde Codesian ha encontrado infinitas utilidades. Los viñedos y las plantaciones truferas se apoyan ya en los desarrollos informáticos de Codesian, que tiene en Agerpix la punta de lanza con la que posicionarán a nivel mundial a Soria con un hardware y un software propios de la inteligencia artificial.

Agerpix es un sistema de conteo de producción que ofrece datos precisos dos meses antes de la recolección, con pre-

dicciones de cosecha con una fiabilidad del 90-95%, lo que permite al empresario del sector primario anticiparse al mercado, optimizar los recursos, reducir los costes y los riesgos y aumentar la rentabilidad de sus explotaciones.

Definen su actividad como ‘artesanía tecnológica’, ¿no son dos términos aparentemente contradictorios?

Somos artesanos porque buscamos, sobre todo, desarrollos a medida, nuevos problemas para darles solución. No podremos competir con empresas que tienen ya productos definidos en el mercado, nos tenemos que diferenciar.

Los sectores de aplicación del software de los desarrollos que han realizado son variados, pero detecto en ustedes una marcada vocación agroforestal...

Sí, de hecho tenemos ahora un proyecto producto muy marcado hacia la agricultura Agerpix, de agricultura de precisión, con visión artificial para hacer conteo de frutas sobre los árboles. Sólo hay dos empresas en el mundo que hacen esto: una está en Inglaterra y la otra es la nuestra, en Soria. Y ya tenemos el proyecto vendido en tres países, España, Francia y Portugal y el año que viene lo lanzamos a los cinco continentes. Tenemos una clara visión de internacionalización de la empresa.

¿Cómo es Soria como lugar para emprender?

Es complicada, los clientes no siempre están aquí y hay que salir a buscarlos y somos pocos y aunque hay magníficos profesionales, los recursos humanos son pocos también. Por el contrario, el mundo agro sí hace de Soria un sitio muy interesante para nosotros porque hay empresas muy potentes en el sector con las que hemos tenido la suerte de trabajar.

Codesian ha dado el salto a otras provincias, incluso a otros países en tiempo récord, ¿cómo lo han conseguido?

Nos movemos mucho para conseguir clientes, sí. Trabajamos mucho siempre en este sentido. Cuando empezamos teníamos algún contacto con otras provincias para las que trabajamos y el boca a boca con clientes nos ha dado a conocer y nos ha dado trabajo. Desarrollamos proyectos para Parques Nacionales y trabajamos para la Federación Espa-

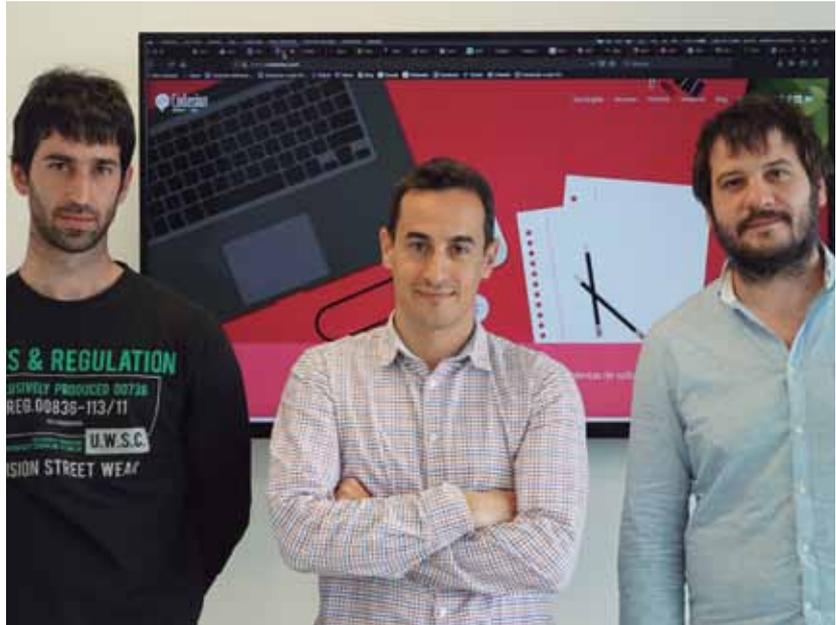
ñola de Municipios y Provincias (FEMP) y eso nos abre puertas.

Las aplicaciones del software son tan infinitas como lo pueda ser la capacidad de imaginar... ¿Hasta dónde quieren llegar?

Exacto. Estamos en una fase de focalización. Hace unos años estábamos a todo, pero ahora, con lo competitivo que es el mercado, necesitamos especializarnos y en la agricultura de precisión tenemos una extraordinaria posibilidad.

¿Cómo han recibido la noticia del Premio?

Primero, con sorpresa, luego muy contentos. Es un reconocimiento para nuestro trabajo muy bonito porque hemos empezado de cero. No éramos empresarios, para bien o para mal, lo que hemos conseguido es con el sudor de nuestra frente. Estamos muy contentos y expectantes porque tenemos ahora una muy buena oportunidad.



David Martínez Abad, David Francés Peñuelas y Antonio Cabezón Cascante



NUEVA GAMA SUV CITROËN

LA AVENTURA EN MODO CONFORT.



SUV CITROËN C3 AIRCROSS
12 ayudas a la conducción
Grip Control con Hill Assist Descent
Hasta 520l de volumen de maletero
Asientos traseros deslizantes y abatibles
Mejor altura libre al suelo de su segmento

DESDE **13.990 €**

NUEVO SUV CITROËN C5 AIRCROSS
20 ayudas a la conducción
Grip control con Hill Assist Descent
Hasta 720l de volumen de maletero
3 asientos individuales en segunda fila
Suspensión de amortiguadores progresivos hidráulicos*

DESDE **19.490 €**



CITROËN premia TOTAL (1) PVP recomendado en República y Baleares de SUV Compacto C3 Aircross PureTech Gasolina 82 Euro 13.990€ IVA, transporte y Operación. Premio anual incluido para clientes particulares que entreguen un vehículo de más de 10 años propiedad del comprador al menos durante los últimos 3 meses y que financien un capital mínimo de 6.000€ con una permanencia mínima de 36 meses, a través de PSA Financial Services Spain (P.S.A.). PVP recomendado para el cliente que no financie: 14.590€. Modelo simulado Nuevo C3 Aircross Drive desde 18.600€. (2) PVP recomendado en Asturias y Baleares de Nuevo SUV C5 Aircross PureTech gasolina 150 S&S de Start 19.490€ IVA, transporte y Operación. Premio anual incluido para clientes particulares en Asturias y Baleares que entreguen un vehículo. Cliente de más de 10 años propiedad del comprador al menos durante los últimos 3 meses y que financien un capital mínimo de 6.000€ y una permanencia mínima de 36 meses, a través de PSA Financial Services Spain (P.S.A.). PVP recomendado para el cliente que no financie: 20.390€. Modelo simulado Nuevo SUV C5 Aircross Fuel con Operación desde 23.390€. (1) (2) No se incluyen los gastos asociados a la Bienes raíces (costes de apertura e intereses) que pueden consultarse en la web <http://www.citroen.es/configurador.html>. Oferta válida para pedidos del 9 al 31 de julio de 2019 más IVA hasta el 31 de julio de 2019. PSAG Automóviles Comercial Experto. (C) Eduardo Barrocas 110, 28041, Madrid.

Gama Citroën SUV. Consumo mixto WLTP (l/100Km): 4,5 a 8,0. Emisiones de CO₂ mixto (g/Km): 118 a 181. Emisiones de CO₂ mixto (NEDC) (g/Km): 106 a 132.

Pastelería El Abuelo José Luis

MENCIÓN ESPECIAL FOES 2018

El bisabuelo de Enrique López Yunquera comenzó hace 175 años la historia de una dulce estirpe familiar. En Calatayud, el antepasado del premiado empezó a trabajar con el azúcar como empleado de una pastelería, para posteriormente, establecerse en el municipio de Arcos de Jalón tras casarse con una arcobrigense. “Desde entonces estamos aquí” cuenta López Yunquera. “Cuatro generaciones ya”, rememora.

Y quizá haya una quinta porque el artesano pastelero ha inculcado el oficio a sus hijas. Una de ellas trabaja con él en la temporada de turrone y le ayuda de una forma puntual a lo largo del año, compatibilizando así su maternidad con el trabajo en el obrador. “La intención es que ella pueda seguir con una quinta generación”, explica el galardonado con la Mención Especial de los Premios FOES que reconoce en su persona el esfuerzo, la dedicación y el cariño que su familia viene amasando en Arcos de Jalón desde 1.845.

La pastelería El abuelo José Luis mantiene la tradición artesana en el corredor del Jalón. Sus recetas guardan los secretos de una filosofía centenaria y ayudan a conservar la esencia de la tradición gastronómica de la provincia.

Enrique López Yunquera, con cerca de 40 años de experiencia a sus espaldas, se aferra al oficio pastelero defendiéndolo con uñas y dientes y salvando todos los inconvenientes a los que se enfrenta el hacer artesano en el siglo XXI: la competencia de la producción industrial y de la cultura del congelado y los aditivos, colorantes y conservantes que modifican artificialmente el producto, a los que el premiado suma la dificultad de trabajar el azúcar en la Soria rural por la despoblación existente.

“Trabajar la pastelería artesana donde no hay gente es complicado -explica- si estuviéramos en zonas más pobladas nos defenderíamos bastante bien con el producto artesano, pero trabajando en un pueblo pequeño como Arcos de Jalón y con mucha gente mayor y poca joven la dificultad para sacar adelante el negocio es mayor”. Por esto Enrique lanza una llamada de atención: “Soria tiene que cuidar a su provincia”.

Pese a todas las dificultades, Enrique López Yunquera continúa al pie de su obrador haciendo al detalle, “mano a mano, cosa a cosa”, sus dulces. Y mantiene su negocio en la misma localidad que ha visto nacer a sus antepasados, ofre-



ciendo a toda la provincia el mismo buen hacer artesano que le ha sido inculcado desde el cariño familiar.

Desde la experiencia de cuatro generaciones y la suya propia ¿qué ha cambiado en el oficio pastelero?

El trabajo artesanal se ha tenido que adaptar a nuevas normas respecto a máquinas, materiales, utensilios, materias primas... El obrador de mi abuelo tenía mesas de trabajo de madera, peroles de cobre, utensilios de hierro y ahora se emplean mesas de mármol y utensilios de acero inoxidable. Recuerdo haber sembrado de pequeño calabazas para fabricar cabello de ángel, haber ido a la vaquería del pueblo a recoger leche para las cremas y haber utilizado huevos de corral para la bollería.

Cita la materia prima, ¿en qué medida es fundamental para la producción artesana?

En la producción artesana se procura utilizar materias primas que tengan la menor cantidad de aditivos, que sean lo más naturales posibles, aunque cada día es más difícil. Yo todavía encuentro materias primas sin aditivos como la leche, la nata, la mantequilla de Soria, los huevos, los frutos secos..., pero hay otras materias primas que los llevan incorporados.

¿Qué sacrificios hay que hacer para mantener una producción artesanal?

Al no utilizar aditivos la durabilidad del producto es considerablemente menor por lo que entre la fabricación y el consumo hay poco margen de tiempo y por tanto no se pue-

de producir para almacenar con lo que hay que ir fabricando en pequeñas cantidades y de manera continuada. Para la fabricación del turrón artesano la dificultad es mayor pues al ser un producto de temporada y no llevar conservantes su fabricación está muy comprimida en el tiempo.

¿Es la paciencia la cualidad de un pastelero artesano?

La cualidad que debe distinguir a un pastelero artesano es el interés de fabricar y ofrecer a sus clientes un producto natural y de calidad y para eso se necesita hoy en día mucha paciencia para poder conseguirlo por las dificultades del mercado.

¿De quién se ha acordado al recoger la Mención?

De mis padres. Mi padre, José Luis, ha sido el verdadero empresario, en su momento dio trabajo a mucha gente en Arcos y pese a las dificultades que posteriormente tuvo, consiguió mantener la empresa a nivel familiar. Siempre me habló muy bien de FOES. Y me he acordado de mi madre, Maruja, que estuvo trabajando a su lado desde la juventud. Con ellos he vivido la ilusión de trabajar y mantener la tradición familiar.



Enrique López Yunquera



Consumo mixto 5,5-8,5 (l/100 km) y emisiones de CO₂ 144-193 (g/km).

GLA. Sea cual sea tu próximo destino.

Diseñado tanto para la ciudad, como para escapar de ella. El GLA te ofrece lo mejor en cada situación. Porque gracias a su sistema DYNAMIC SELECT, podrás adaptarlo a tus próximos planes eligiendo el modo de conducción que más te convenga. ECO por la ciudad, Confort para tus viajes, Individual para la rutina, y Sport si quieres adrenalina. Prepárate para la versatilidad y la libertad. ¿Estás listo?

Mercedes-Benz





HOY LA ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA POSIBILITA LA REDUCCIÓN DE COSTES ENERGÉTICOS A EMPRESAS Y PARTICULARES



**Buberros
Martínez**
ELECTRICIDAD



Polígono Industrial de Carbonera,
calle B, Golmayo (Soria).



<https://buberosmartinez.com/>



629 82 46 29



buberosm@hotmail.com

BUBEROS MARTÍNEZ LE CONECTA CON UNA ENERGÍA 100% RENOVABLE PERMITIÉNDOLE AHORROS DE HASTA EL 50% EN SU FACTURA ELÉCTRICA.

Con la eliminación del 'impuesto al sol', el autoconsumo es posible además de muy rentable en una provincia como Soria, que cuenta con irradiaciones solares de más de 1.600 horas al año. El Real Decreto aprobado por el Gobierno el pasado 5 de octubre de 2018, reconoce el derecho a auto consumir energía eléctrica sin cargas, posibilitando importantes ahorros en el coste energético de empresas y particulares, a través de inversiones en equipamiento fotovoltaico.

BUBEROS MARTÍNEZ CUENTA CON UNA DILATADA EXPERIENCIA DE MÁS DE 15 AÑOS EN INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS DE HASTA 10 MEGAVATIOS, derivada de proyectos desarrollados no sólo en España, sino también en Italia, Francia o Bélgica.

Nuestra empresa ofrece proyectos llave en mano de instalación y posterior mantenimiento de equipos fotovoltaicos en naves industriales, placas en suelo, viviendas unifamiliares o en comunidades de propietarios. Todos nuestros proyectos están acompañados de un estudio previo de consumo de carácter totalmente gratuito, presupuesto y valores de optimización adaptados a las instalaciones propuestas.

El momento actual es propicio para mejorar la competitividad de su empresa, vía reducción de los costes energéticos.

SI ESTÁ PENSANDO EN PASARSE A LA ENERGÍA RENOVABLE, LLÁMENOS. Disponemos de financiación. Nuestros técnicos especialistas encontrarán la mejor solución adaptada a sus necesidades particulares.

Nuevos Acuerdos de Colaboración

APLICACIÓN HRLOG PARA EL REGISTRO DIARIO DE JORNADA

Para facilitar el cumplimiento de la obligación legal de registro diario de la jornada laboral de los empleados de una empresa, **FOES ha firmado un nuevo Acuerdo de Colaboración en esta ocasión con la empresa Copiadoras Digitales de Soria con su aplicación HRLOG.**

Mediante este Acuerdo, los socios de FOES pueden beneficiarse del 15% de DESCUENTO en el servicio de puesta en marcha y del 5% de DESCUENTO en la cuota mensual mientras utilicen este sistema.

La citada aplicación HRLOG puede ser gestionada desde cualquier dispositivo (móvil, tablet o escritorio) y ofrece las siguientes funcionalidades:

- Control de la jornada laboral
- Control de vacaciones
- Control de permisos y bajas
- Control de proyectos
- Emisión de informes personalizados



PROGRAMA ODIN DE GESTIÓN INTEGRAL PARA AUTÓNOMOS Y PYMES

La Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas ha suscrito un Acuerdo de Colaboración con la empresa ITS Duero para implantar el Programa ODIN, con el objetivo de facilitar la gestión integral de sus negocios a los autónomos y a las pequeñas empresas.

Mediante este Acuerdo, los socios de FOES pueden beneficiarse de un DESCUENTO del 40% en la cuota de Alta y del 25% en la cuota mensual mientras utilicen este sistema. ODIN es una herramienta de gestión integrada modular, pensada especialmente para autónomos y pequeñas empresas, que permite gestionar online desde cualquier sitio y dispositivo todo lo relativo a su negocio.

Además el sistema ofrece la ventaja de conectar directamente con la asesoría, para envío y recepción de mensajes y documentos, así como el traspaso automático de la contabilidad y exportación al software de GEYCE y SAGE.

ODIN no requiere instalación. Sólo se precisa un dispositivo con acceso a Internet: un ordenador de sobremesa, portátil, tablet o incluso un teléfono móvil.

itsDUERO

Información: Dpto. de Atención al Socio de FOES ☎ Tel.: 975 233 222 ✉ tcecilia@foes.es

arteprint S.L.
Imprenta comercial
 Impresión offset y digital
 Papelería de oficina personalizada
 Todo tipo de impresión sobre papel y cartón

llámanos
975 23 17 91

Pol. Ind. Las Casas, C/D, Parc. 11, Nave 6
 42005 SORIA

info@arteprint.es
 www.arteprint.es

PREMIOS FOES Edición 2018

Patrocinan:



Colaboran:

